

durchstarten

Ausbildung | Job | Karriere



Arbeitsagentur berät Beschäftigte und Wiedereinsteiger | Jetzt noch fürs FSJ bewerben | Studium für Unternehmer

ANZEIGE

ANZEIGE

akzenta
lecker, günstig, nett



DURCHSTARTEN BEI AKZENTA!

DU BIST MIT DER SCHULE FAST FERTIG UND ÜBERLEGST, WELCHE AUSBILDUNG ZU DIR PASST? AKZENTA BIETET DREI AUSBILDUNGSBERUFE UND EIN ABITURIENTENPROGRAMM AN. DU BIST GESPANNT UND OFFEN FÜR NEUES? DANN LOS!

akzenta GmbH & Co. KG
Personalabteilung
Unterdörnen 61-63
42283 Wuppertal
Telefon: 0202/55126613
ausbildung@akzenta-wuppertal.de

WWW.AKZENTA-WUPPERTAL.DE



**DEINE VORTEILE
AUF EINEN BLICK!**

- » SUPER ARBEITSATMOSPHERE
- » INDIVIDUELLE FÖRDERUNG
- » WEITERBILDUNGSMÖGLICHKEITEN
- » ABWECHSLUNGSREICHE AUFGABEN
- » PRÜFUNGSVORBEREITUNG
- » MITARBEITERRABATT,
WEIHNACHTS- UND URLAUBSGELD
- » AZUBIPARTNER
- » FAIRE ZEITERFASSUNG
- » EVENTS & AUSFLÜGE
- » VERANTWORTUNG NACH
DER AUSBILDUNG – WERDE
ABTEILUNGSLEITER/IN
ODER AUSBILDER/IN!



**VERKÄUFER/IN
KAUFMANN/FRAU**
im Einzelhandel



FACHVERKÄUFER/IN
Lebensmittelhandwerk



FLEISCHER/IN
in der akzenta-Metzgerei



Abiturientenprogramm inkl.
HANDELSFACHWIRT/IN



Kinder bei der Berufswahl unterstützen
Wie können Eltern ihre Kinder bei der Berufs- und Studienwahl unterstützen und begleiten und was dabei in Zeiten von Corona zu beachten? Diese Fragen sind Thema eines digitalen Elternabends. Dieser wird bis zum Jahresende einmal monatlich angeboten. Der nächste digitale Elternabend findet am Donnerstag, 7. Oktober, um 19 Uhr statt. Georg Faber, Berufs- und Studienberater der Agentur für Arbeit wird an diesem Abend:

- das Angebot der Berufsberatung vorstellen
- erklären, welche Medien bei der Berufswahl unterstützen können
- erläutern, was in Zeiten von Corona bei der Berufswahl zu beachten ist
- Tipps geben, wie Eltern ihre Kinder bei der Berufs- und Studienwahl begleiten können
- über digitale Veranstaltungen und Telefonsprechstunden informieren

Eltern können sowohl während des Vortrags Fragen stellen als auch individuelle Fragen im Anschluss an den Vortrag mit den Experten besprechen. Wer am digitalen Elternabend teilnehmen möchte, kann sich per Mail an solingen-wuppertal.biz@arbeitsagentur.de dafür anmelden.

„Weil wir beruflich niemals auslernen“

13 Spezialisten der Arbeitsagentur Solingen-Wuppertal beraten Beschäftigte und Wiedereinsteiger

Die Unterstützung kann entsprechend der Bedürfnisse mal über einen kürzeren Zeitraum erfolgen, mal über eine längere Phase. „Wir wollen den Menschen mit der Berufsberatung im Erwerbsleben aufzeigen, welche vielfältigen Möglichkeiten ihnen die Arbeitswelt bietet“, erläutert Martin Klebe, Chef der Arbeitsagentur Solingen-Wuppertal. „Neue Anforderungen im Beruf sind immer häufiger der Anlass, unsere Beratung in Anspruch zu nehmen. Viele Ratsuchende fragen sich, ob sie noch gut genug qualifiziert sind oder ob das veränderte Berufsbild überhaupt noch zu den persönlichen Interessen und Fähigkeiten passt. Wir möchten den Menschen helfen, einen persönlichen Weg im beruflichen Wandel zu finden und die Gestaltung der Veränderung selbst in die Hand zu nehmen. Weil wir beruflich niemals auslernen“, so Martin Klebe, „wird der Bedarf weiter zunehmen. Darauf haben wir uns mit unserer Dienstleistung eingestellt.“

Eva Scharner leitet das Team der Berufsberatung für Erwachsene, die sogenannte Berufsberatung im Erwerbsleben. Rund 4.500 Gespräche hat ihr Team seit dem Start der Berufsberatung im Erwerbsleben im August 2020 in unserer Region geführt. „Besonders häufig werden wir zu Fragen rund um Weiterbildung und Umschulung zu Rate gezogen. Dabei klären wir auch, wie eine Schulung finanziert und währenddessen der Lebensunterhalt gesichert werden kann. Die gute Nachricht: Oftmals können wir als Arbeitsagentur auch die Kosten dafür übernehmen.“



V.l.n.r.: Anja Druselmann, Ingrid Dönnebrink, Eva Scharner, Sigrid Pape, Ramona Köller, Sonja Boog, Andreas Cleem, Nalan Yilmaz, Helen Fulda, Heidi Sonius, Rita Schuh und Silvia Weitzel

„Die angestrebte berufliche Veränderung kann dabei auch innerhalb des eigenen Unternehmens gelingen“, ergänzt Martin Klebe. Der Impuls für die Weiterentwicklung könne sowohl vom Unternehmen als auch vom Beschäftigten selbst ausgehen. „In beiden Fällen bietet die Agentur für Arbeit ihre Beratungsdienste an. Die Kosten für die Weiterbildung trägt die Agentur für Arbeit sowohl bei einer Veränderung im eigenen Unternehmen als auch bei einem Neustart in einem ganz anderen Beruf oder einer anderen Branche.“

Hotline direkt zu den Berufsberatern: 0202/2828-228 (mittwochs von 8 bis 18 Uhr)
Hotline der Bundesagentur für Arbeit: 0800/4 5555 00 (Montag bis Freitag von 8 bis 18 Uhr)
E-Mail: Solingen-Wuppertal.Beratung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de

Bewerbung für Freiwilligendienste immer noch möglich

Ob in Schulen, Kitas, Krankenhäusern, Seniorenheimen oder Kultur- und Sporteinrichtungen: Überall dort sind vornehmlich junge Helfer im Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ) und Bundesfreiwilligendienst (BFD) im Einsatz. Für beide Dienstarten begann der neue Jahrgang am 1. September. Schulabgänger, die bisher vergeblich auf einen Ausbildungs- oder Studienplatz gehofft haben, können sich aber noch bewerben und später einsteigen.

„Wir haben immer noch einige Stellen frei!“ sagt Julia Reithmeier, Freiwilligendienste-Koordinatorin beim Internationalen Bund (IB). „Ein Freiwilligendienst ist eine gute Alternative, um Wartezeiten sinnvoll mit Berufserfahrung zu verbinden – vor allem dann, wenn ich noch nicht so genau weiß, wie es nach der Schule eigentlich weitergehen soll. Im FSJ oder BFD kann ich meine Wünsche und Ziele überprüfen und eine praktische Verschnaufpause vom Lernen machen, bevor ich in ein Studium oder eine Ausbildung starte. Die Ableistung eines Freiwilligendienstes kommt bei späteren Arbeitgebern immer gut an!“

Das Freiwillige Soziale Jahr steht grundsätzlich allen Menschen bis einschließlich zum 27. Lebensjahr offen, die ihre Vollzeitschulpflicht erfüllt haben. Beim Bundesfreiwilligendienst gibt es keine Altersgrenze nach oben, dieser kann von Menschen über 27 Jahren auch in Teilzeit ausgeübt werden. Während ihrer sechs- bis 18-monatigen Tätigkeit bekommen die freiwilligen Helfer ein Taschengeld ausgezahlt. Sie haben Anspruch auf Urlaub und sind für die Dauer ihres Einsatzes sozialversichert. Auch Kinder interessierte Bewerber benötigen keine Vorkenntnisse, sollten jedoch offen sein für neue Erfahrungen, gerne mit Menschen zusammenarbeiten und sich möglichst schnell bewerben, um noch eine individuell passende Einsatzstelle vermittelt bekommen zu können.

Weitere Informationen telefonisch unter 0202/695 726-10 oder im Internet auf www.ib-freiwilligendienste.de



Foto: Pixabay

ANZEIGE

Unsere Barmenia – Einfach. Menschlich.

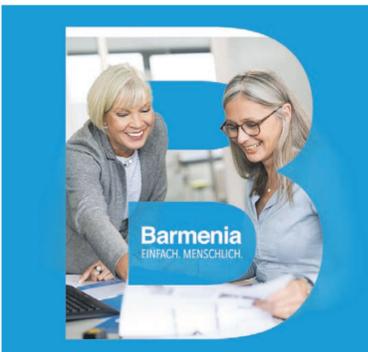
Neben attraktiven, leistungsstarken Versicherungsangeboten bietet die Barmenia ein breites Spektrum an beruflichen Perspektiven.

Unsere Vertrauens- und Verantwortungskultur ist die Grundlage für ein respektvolles Für- und Miteinander sowie eine Arbeitsatmosphäre, die Ihnen Raum bietet, sich zu entfalten. Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung wird bei uns groß geschrieben. Unser Betriebliches Gesundheitsmanagement und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sorgen für eine optimale Work-Life-Balance.

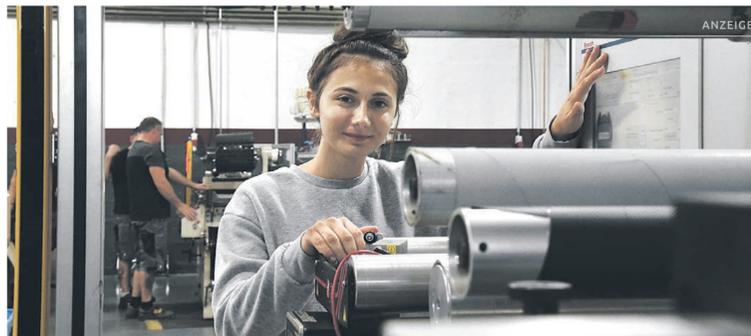
Hier finden Sie einen Auszug aus den Benefits der Barmenia für alle Barmenianer*innen:

- Flexibles Vertrauensarbeitszeitmodell
- Mobiles Arbeiten

- Kinderbetreuung / Eltern-Kind-Büro
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (Betriebssport, Gripeschutzimpfungen etc.)
- Eigenes Mitarbeiterrestaurant mit täglich frischer Küche
- Mitarbeiterkonditionen zu allen angebotenen Versicherungen
- Betriebliche Altersversorgung
- Zahlreiche Weiterbildungsangebote



Barmenia
EINFACH. MENSCHLICH.



Die Auszubildende Fiona Kemper. Foto: Simone Bahrmann

Hier ist Frauen-Power selbstverständlich

Noch immer gibt es Berufe, die traditionellerweise eher Männern zugeordnet werden. Die 16-jährige Fiona Kemper kann das nicht nachvollziehen. Sie macht eine Ausbildung zur Maschinen- und Anlagenführerin bei dem Wuppertaler Unternehmen Cardinal Tapes.

„Immer wieder werde ich darauf angesprochen, dass dies ein unüblicher Beruf für eine Frau sei“, erzählt die junge Frau aus Heckinghausen während sie an der Rollschneidemaschine in der Produktionshalle im Industriegebiet an der Straße Beule Klebebänder zu rechteckschneidet. „Ich empfinde das überhaupt nicht so. Warum sollte ich einen Beruf nicht ausüben können, nur, weil ich kein Mann bin. Ich arbeite gerne praktisch, so war mir nach meinem Schulabschluss klar, dass ich ins Handwerk gehen werden.“ Seit dem 1. September steht sie nun für ihre zweijährige Ausbildung bei Cardinal Tapes an den großen, schweren Maschinen. Ganz neu sind die für Fiona Kemper aber

nicht: Ihr dreiwöchiges Schulpraktikum und das Jahrespraktikum absolvierte sie bereits bei dem Unternehmen, das spezialisiert ist auf die Herstellung und den Vertrieb von Klebebändern und spezieller Klebertechniken. „Und vor meiner Ausbildung habe ich hier neben der Schule gearbeitet“, ergänzt sie. Warum ihr der Job als angehende Maschinen- und Anlagenführerin so gut gefällt, erklärt sie so: „Viele, die den Beruf nicht kennen, wissen gar nicht wie kreativ er ist. Für Kunden konfektioniieren wir zum Beispiel Klebebänder nach Maß. Das bedeutet, dass wir vor der Produktion dieser Aufträge erst schauen müssen, wie wir die Maschine einstellen und den Kundenvorschuss umsetzen können.“

Die Maschine führt nur aus, alles andere müssen wir vorher machen. Und Teamwork ist dabei auch wichtig.“ Teil ihrer Ausbildung sind unter anderem die Überwachung der Produktionsprozesse, die Inspektion und die Wartung der Maschinen. Während bei Cardinal Tapes auch Frauen in der Produktionshalle anzutreffen sind, ist die junge Auszubildende die einzige Frau innerhalb ihrer Berufsschulklasse. Das findet Oona Posch, Human Resource Managerin bei Cardinal Tapes, schade: „Wir protegierten Frauen in unserem Unternehmen ganz bewusst und möchten dazu beitragen, die veraltete Ansicht von Männer- und Frauenberufen aufzuheben. Wir freuen uns

mit Fiona Kemper eine kompetente Auszubildende gefunden zu haben und unterstützen sie auf ihrem Weg. Unsere heutigen Azubis sind unsere Fachkräfte von morgen.“

Mehr Infos zum Unternehmen Cardinal Tapes, zu Ausbildungsmöglichkeiten und aktuellen Stellenangeboten unter www.cardinal-tapes.com



Fiona Kemper mit Oona Posch, Human Resources Managerin, und Operations Manager Martin Knoppik.

Studium für Unternehmer startet wieder

Am 8. Oktober startet in Wuppertal der sechste Jahrgang des bundesweit einzigartigen Studiums für Unternehmer. Die Idee des Studiums ist die persönliche Entwicklung des Unternehmers und die seines Unternehmens zu verbinden. Durch die Reflexion der eigenen, praktischen Erfahrungen kann jeder Teilnehmer sich mit den Anderen intensiv austauschen, aktuelle unternehmerische Probleme erörtern und zukunftsweisende Chancen für sein Unternehmen durchdenken.

Das IUU Institut für Unternehmer- und Unternehmensentwicklung hat das Konzept auf der Basis langjähriger Erfahrungen in der Beratung und Zusammenarbeit mit mittelständischen Unternehmern entwickelt. „Unternehmer sind meist Einzelkämpfer, für die es kaum sinnvolle Bildungsangebote gibt“, sagt Professor Gerd Walger, geschäftsführender Direktor des IUU. „Ein Unternehmen kann

sich aber nur entwickeln, wenn der Unternehmer selbst sich entwickelt. Deshalb bedeutet für ihn die Investition in die eigene, persönliche Entwicklung den größten Hebel für die Entwicklung seines Unternehmens.“

Das Studium beinhaltet vier Module zu den Themen Identität, Führen, Gestalten und Verhandeln mit je vier Veranstaltungen, die zirka alle fünf Wochen freitags/samstags stattfinden und neben der unternehmerischen Tätigkeit absolviert werden können. Formale Voraussetzungen gibt es keine. Teilnehmen können Unternehmer, Unternehmensnachfolger und die, die Unternehmer werden wollen.

Weitere Informationen unter www.unternehmerstudium.de oder bei Dr. Ralf Neise, Telefon 0202/7594 2821.

ANZEIGE

KNIPEX erhält Gütesiegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“

Für Schüler auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz ist es oft schwierig, zu erkennen, wie gut Ausbildungsbetriebe wirklich sind. Das Gütesiegel „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“ gibt ihnen eine zuverlässige und neutrale Orientierungshilfe. Aber nicht nur für potenzielle Bewerber, sondern auch für das KNIPEX-Ausbildungsteam lohnt sich ein solches Prüfverfahren.

In einer anonymen Befragung beantworteten die KNIPEX-Azubis rund 100 Fragen zur Qualität ihrer Ausbildung. Es wurden für die Zertifizierung Kennzahlen, beispielsweise wie hoch die Anzahl der übernommenen Auszubildenden und die Höhe der Ausbildungsabbrüche ist, herangezogen. „Durch die Kombination dieser Kennzahlen mit der Beurteilung der Azubis erhalten Jugendliche eine verlässliche Auskunft darüber, wie gut ein Ausbildungsbetrieb tatsächlich ist“, sagt Wirtschaftspsychologin Judith Grefe von der „Ertragswerkstatt“, die die Vergabe des Siegels betreut. Denn: Nur Betriebe, die von ihren Azubis gute Noten bekommen und sich in der Ausbildung besonders engagieren, sind „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb 2021“.

Das Lernumfeld bei KNIPEX ist vielfältig, Team- und Projektarbeit haben einen hohen Stellenwert in der Ausbildung. Auch selbstständiges Lernen und Handeln wird gefördert, um Lernmotivation und Lernerfolg auf einem hohen Level zu halten. KNIPEX hat erst kürzlich in den Maschinenpark der eigenen Ausbildungswerkstatt im Herzen der Produktion investiert und ein zukunftsweisendes Industrie 4.0 Lernsystem integriert. Neben den Mechanik- und Elektronik-Auszubildenden profitieren auch die mechanischen Ausbildungsbedürfnisse davon, an diesen Maschinen mittels Augmented Reality Wartungsprozesse und Fehlersuche zu vertiefen.

**AUSGEZEICHNETER
AUSBILDUNGSBETRIEB
AZUBI-GEPRÜFT
2021**

Eine optimale Betreuung wird durch erfahrene Vollzeit-Ausbilder gewährleistet. Im Mai 2021 hat KNIPEX sein Ausbildungspersonal im technischen Bereich um einen weiteren Ausbilder ergänzt, der sich hauptsächlich um die Grundausbildung der technischen Azubis im ersten Ausbildungsjahr kümmert.

Auch für das kommende Ausbildungsjahr ab August 2022 sucht KNIPEX bereits Azubis in sieben verschiedenen Ausbildungsberufen. Weitere Informationen dazu gibt es unter www.die-lehre-deines-lebens.de



Auszubildende lernen gemeinsam an dem 4.0 Lernsystem.



Guter Job.
Gutes Geld.
Gute Pflege.

Wir bilden aus. Wir bilden fort. Wir pflegen unsere Mitarbeitenden. Damit Sie die beste Pflege bekommen.

Caritasverband Wuppertal/Solingen
www.caritas-wsg.de

DEINE AUSBILDUNG BEI KNIPEX IN WUPPERTAL

BEWIRB DICH JETZT!



AUSGEZEICHNETER AUSBILDUNGSBETRIEB AZUBI-GEPRÜFT 2021



Ausgezeichneter Arbeitgeber + Ausbildungsbetrieb
www.knipex.com
ID: 910862987

Hör dir alle Infos zu unserer Ausbildung direkt aufs Handy. Scanne einfach den Code mit deiner Handykamera!

DU TRAUST DICH WAS.

Das ist schon mal ein guter Anfang für deine Ausbildung bei KNIPEX. Nicht jeder wagt sich in die Nähe unserer Ausbilder – aber du hast es geschafft! KNIPEX ist nicht nur ein anderes Wort für Zange, sondern auch ein besseres: Wer jemals mit einer KNIPEX-Zange gearbeitet hat, bleibt dabei. Vor allem unsere Kunden: die Profis. Unsere Heimat ist Wuppertal – unsere Gefolgschaft global. Um aber auch in Zukunft weltweit die Nr. 1 zu sein, brauchen wir nun etwas ganz Besonderes: DICH!

UND JETZT KOMMST DU:

Wir suchen junge Menschen, die sich vor allem für Technik interessieren. Die gerne Dinge austüfteln. Die sich für aufregende, neue Lösungen begeistern können. Und die Lust haben, Teil einer echten Kult-Markte zu sein. Warum suchen wir solche Leute? Weil wir noch Großes mit ihnen vorhaben!

Zunächst mal im Rahmen einer spannenden Ausbildung bei uns. Wir bilden unter anderem in nachfolgenden Berufen aus:

| | | | |
|--|------------------------------------|---|--------------------------------|
| FAMILIENANSCHLUSS | VERANTWORTUNG Ab dem ersten Tag | GUTE AUSBILDUNG Eine sehr durchdachte Ausbildung | GEPUFTE QUALITÄT |
| BESTENS AUSGESTATTET | LERNEN wo und wie du magst | BENEFITS wo man heimkehrt | NACHHALTIGKEIT ist Trumpf! |
| ELEKTRONIKER FÜR AUTOMATISIERUNGSTECHNIK (M I W I D) | VERFAHRENSTECHNOLOGIE (M I W I D) | INDUSTRIEMECHANIKER (M I W I D) | WERKZEUGMECHANIKER (M I W I D) |
| INDUSTRIEKAUFMANN (M I W I D) | ZERSPANUNGSMECHANIKER (M I W I D) | MECHATRONIKER (M I W I D) | |

BESUCH UNS, SONST BESUCHEN WIR DICH!

015221746685

DIE-LEHRE-DEINES-LEBENS.DE

KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG
Oberkamper Straße 13
42349 Wuppertal
Ansprechpartnerin:
Frau Celina Keeling
Tel.: +49 (0) 202 47 54-3535
c.keeling@knipex.de
DIE-LEHRE-DEINES-LEBENS.DE

LEISTUNGEN MANAGEN UND MENSCHEN HELFEN.

#MachenWirGern

Als innovative und zukunftsorientierte Versicherungsgruppe zählt die Barmenia zu den größten Arbeitgebern in Wuppertal. Deutschlandweit arbeiten insgesamt über 3.400 Mitarbeiter*innen an modernen Versicherungslösungen. Die Zufriedenheit unserer Kunden steht dabei immer im Fokus.

Sie arbeiten gerne am Puls der Zeit. Sie interessieren sich für medizinische Fragestellungen. Sie möchten Menschen in unterschiedlichsten Lebenssituationen begegnen und helfen. Sie arbeiten eigenständig und sind bereit Entscheidungen zu treffen. Dann suchen wir genau Sie!

Mitarbeiter Leistungsservice Krankenversicherung (w/m/d)

Ihre Verantwortung

- Bearbeiten von Erstattungsanträgen der Krankenversicherung
- Ansprechpartner*in für Fragen unserer Kunden von A wie Arzneimittel bis Z wie Zahnersatz
- Führen der Korrespondenz zu Leistungsfragen
- Begeistern unserer Kunden für moderne Gesundheitsprogramme (z. B. Gesundheits-Apps)

Ihre Kompetenz

- Kaufmann/frau für Versicherungen und Finanzen oder Medizinische*r Fachangestellte*r
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit sowie ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Freude am Umgang mit moderner (Medien-)Technik und Programmen
- Freude an selbstständiger Arbeit, hohe Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft sowie Teamfähigkeit

Ihr Benefit

Unsere Vertrauens- und Verantwortungskultur ist die Grundlage für ein respektvolles Für- und Miteinander sowie eine Arbeitsatmosphäre, die Ihnen Raum bietet, sich zu entfalten. Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung wird bei uns groß geschrieben. Unser Betriebliches Gesundheitsmanagement und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sorgen für eine optimale Work-Life-Balance. Hierzu zählen insbesondere:

- flexible Arbeitszeit und -orte
- hauseigenes Mitarbeiterrestaurant und Cafeteria
- Betriebssport
- Kinderbetreuung

Ansprechpartnerin
Monika Hentschel
Abt. Personal und Organisation
Tel.: 0202 438-2416
E-Mail: monika.hentschel@barmenia.de

Be You. Be Bayer.

Schule geschafft – und jetzt? Ausbildung 2022

Bayer bietet Perspektiven:

- // Biologielaborant (m/w/d)
- // Chemikant (m/w/d)
- // Chemielaborant (m/w/d)
- // Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- // Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- // Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- // Fachkraft für Systemgastronomie (m/w/d)
- // Industriemechaniker (m/w/d)
- // Koch (m/w/d)
- // Restaurantfachkraft (m/w/d)
- // Tierpfleger (m/w/d)

Auf unserer Webseite findest du mehr als 30 Ausbildungsberufe. Egal für welche Ausbildung du dich entscheidest, du legst damit den Grundstein für deine erfolgreiche Zukunft. Ob in einer naturwissenschaftlichen, technischen oder kaufmännischen Ausbildung, bei Bayer wirst du optimal auf die Anforderungen der Berufswelt von morgen vorbereitet.

Bei Bayer findest du deinen Traumberuf.

Service Hotline +49 800 4 72 29 37
www.ausbildung.bayer.de
www.instagram.com/bayerausbildung
www.facebook.com/bayerausbildung

Science for a better life